Carrera Protección de datos
Teléfonos: Protección de datos
Celular Protección de datos
Correo Electrónico: Protección de datos

LUZ JANETH LOZANO CORREA

PERFIL PROFESIONAL

Adelanto estudios de Doctorado en Administración, Magíster en Gestión de Organizaciones, Especialista en Gerencia de Recursos Humanos y Psicóloga. Coach Ejecutivo Certificada. Experiencia como consultora en empresas nacionales y multinacionales relacionado a procesos de gerencia del talento humano corporativo orientada en la formación humanística y organizacional.; planeación, diseño, desarrollo y seguimiento de procesos alternativos de excelencia a la cadena de valor organizacional, coaching y feedback, Train the trainer, desarrollo de competencias de gestión, habilidades gerenciales efectivas, Administración y estrategias de Cambio, Fortalecimiento de Trabajo en Equipo e Interiorización de Valores Corporativos y Competencias, educación experiencial, talleres de crecimiento comercial, diagnostico, evaluación e intervención de clima organizacional, gestión y mejoramiento empresarial. Docente- Investigadora universitaria en pregrado y postgrado en áreas de gestión afines al desarrollo humano y gestión organizacional. Conferencista nacional e internacional en temas de gestión y procesos estratégicos en las organizaciones y en el desarrollo de competencias, talento humano., coaching-mentoring, inteligencia emocional, calidad de vida laboral, salud ocupacional, servicio al cliente, liderazgo, desarrollo de “talentos” a través del emprendimiento, Administración de cambio, Desarrollo de equipos de alto desempeño entre otras. Ponente en diferentes eventos en temas relacionados al Talento Humano, Coaching y Responsabilidad Social.

COMPETENCIAS

- Capacidad de innovación, creatividad y emprendimiento en procesos de cambios organizacionales.
- Motivación de grupo hacia el logro de las metas propuestas.
- Capacidad de planeación, análisis y ejecución de procesos organizacionales.
- Dinamismo en el diseño, implementación y seguimiento de los procesos en el área de recursos humanos y de gestión.
- Excelente manejo de relaciones personales y profesionales.
- Liderazgo en procesos estratégicos que contribuyan al mejoramiento de la empresa.
- Persistencia, constancia y dedicación para el logro de los objetivos.
- Demostradas habilidades de comunicación, manejo de conflictos, trabajo en equipo, toma de decisiones, solución de problemas, manejo de stress, técnicas de presentación entre otras.
- Análisis y aplicabilidad de procesos y procedimientos terapéuticos.
- Capacidad en el diseño de herramientas para el aprendizaje autónomo y flexibilidad académica
  en la creación y/o mantenimiento en la formación de competencias.
- Compromiso y ética con responsabilidades personales, sociales y profesionales.

EXPERIENCIA LABORAL

CONSULTORA- CAPACITADORA EMPRESARIAL en procesos relacionados con las gestiones de valor empresarial y el desarrollo del talento humano (Pfizer- División Consumo, Backer & Mc-kenzie, Axa, Dromayor, Droguerías Acuña. Cameli, Agencia de Seguros Beta Conferencia Episcopal, Grupo Tropi, Alp, *ALPES* , Laboratorio Bagó Colserauto, Concejo de Bogotá, Axure S.A. Helisa, entre otros)

KAPITAL GROUP SAS
Docente, capacitadora y coach en el área de capacitación y consultoría desde el 2015 hasta la fecha.

UNIVERSIDAD SANTO TOMAS desde 2008
Docente T.C. Facultad de Administración de Empresas. Especialización en Gerencia Empresarial

Especialización en Gerencia de Instituciones de Educación superior MBA. Administración. (Sede Bucaramanga)

UNIVERSIDAD EAN desde 1998.
Docente. FacultaddeAdministracióndeEmpresas

Departamento de Humanidades Docente de Posgrados

Investigadora adscrita a la Vicerrectoría de Investigaciones desde febrero de 2007

UNIVERSIDAD AMERICA desde 2006
Docente. EspecializaciónenGerenciadeRecursosHumanos

Especialización en Gerencia Empresarial Especialización en Gerencia de la Gestión de Calidad

UNIVERSIDAD LIBRE (Pereira) desde 2011
Docente: Especialización en Planeación y Gestión Estartegica

UNIVERSIDAD DEL LLANO desde 2010
Docente: Especialización en Administración de Negocios

UNIVERSIDAD JAVERIANA 2010-2011
Docente: Especialización en Gerencia del Talento Humano

UNIVERSIDAD MILITAR desde 2009 - 2011
Docente: Especialización en Alta gerencia de la Defensa y Seguridad Nacional

UNIVERSIDAD LIBRE 2008 - 2009 Docente: Maestría en Educación Superior

UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA 2006 - 2008
Docente. Diplomado en Gerencia en Gestión Estratégica del Talento Humano

FUERZA AEREA COLOMBIANA INSTITUTO MILITAR AERONAUTICO 2003
Docente. Especialización de Seguridad Aérea

UNIVERSIDAD CENTRAL desde 1999 - 2010
Docente. EspecializaciónenGerenciaEstratégicadeCostosyGestióndeControl

Especialización en Gerencia Estratégica de Costos

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE SEGURIDAD Aquimindia: Escuela Superior de Inteligencia
Docente: Capacitación para cursos de ascensos

SEGURO SOCIAL**.** Psicóloga y Jefe de Recursos Humanos .1994- 2005.

PRINCIPALES LOGROS

- Identifiqué diagnostiqué e intervine en procesos que orientaron el mejoramiento de la gestión de personal en las organizaciones.
- Diseñé e implemente programas de capacitación enfocados al cambio de la cultura corporativa, identidad organizacional y sentido de pertenencia.
- Gestioné estrategias enfocadas en el desarrollo de competencias para el fortalecimiento del recurso humano
- Desarrollé procesos innovadores y estrategicos del área de gestión humana (Selección- Assessment Center, descripción de perfiles de cargos, evaluación de desempeño, motivación, inducción, capacitación, medición de clima organizacional, etc).
- Desarrollé estrategias de aprendiazaje y fortalecimiento de coaching personal, grupal y gerencial.
- Desarrollé procesos de calidad de vida laboral creando un impacto participativo.
- Contribuí al fortalecimiento de procesos de cambio y desarrollo de líderes.
- Cree programas de desarrollo humano, gestión y ambiente organizacional.
- Participe como conferencista nacional e internacional en programas de crecimiento integral de los talentos humanos en las organizaciones y el desarrollo empresarial.
- Desarrollé alianzas estratégicas que fortalezcan la gestión del conocimiento y la competetitividad empresarial.
- Manejé diferentes procesos terapéuticos de problemáticas emocionales.
- Desarrollé en los estudiantes habilidades competitivas y emprendedoras a nivel intelectual, técnico y humano para la implementación de los procesos de gestión en el desarrollo de las organizaciones.

ESTUDIOS REALIZADOS

Universidad EAN
Magíster en Gestión de Organizaciones. 2007
Université du Québec a Chicoutimi **Maístre es Sciences (M.Sc.)** 2006

Escuela de Administración de Negocios, Bogotá.
Especialista en Gerencia de Recursos Humanos. 1997

Fundación Universitaria Konrad Lorenz, Bogotá.
Psicólogo. 1993

OTROS ESTUDIOS

Diplomado en Pertinencia Internacional de Programas de Educación Superior Curso Intrasemestral para docentes en Innovación

Foro Internacional de Coaching y Liderazgo
Liderazgo para Ejecutivos
Certificación Internacional en Coaching Ejecutivo
Formación en Procesos de Coaching
Plataforma Moodle
Diplomado Fortalecimientpo de las Competencias Investigativas Diplomado en Pedagogía Comtemporanea. Formación de Competencias II. Congrerso de Talento Humano
Pedagogías Activas y Nuevas Tecnologías
Educación a Distancia: Una Estrategia de Educación para el Futuro Comunicación Oral y Escrita en docencia
Administraciónde Talento Humano

INVESTIGACIONES

Investigador Principal: Validación y Medición del MIIGO de la Guía de Cultura Organizacional en pymes en la ciudad de Bogotá. Universidad EAN 2012

Co-Investigador: Validación y Medición del Impacto del MIIGO en el Componente de Responsabilidad Social. Universidad EAN 2012

Co- Investigador: Manual Para La Gestión Del Relacionamiento Con Los Grupos De Interés (Stakeholders) Para Las Pymes En Colombia. Universidad EAN 2011

Investigador principal: Guía para el mejoramiento de la Responsabilidad Social en PYMES en la ciudad de Bogotá. Universidad EAN. 2011

Investigador Principal: Responsabilidad Social empresarial: reflexión y práctica 2010. Universidad EAN

Investigador Principal: Manual para el mejoramiento, seguimiento y mantenimiento de la Cultura Organizacional en PYMES. 2010

Investigador Principal: El Coaching como estrategia en el proceso educativo: Perfil de un Coach Educativo 2008

Co Investigador: Diagnóstico Integral y Diseño de Indicadores de Gestión Financiera para Empresas Pymes de Familia del Sector Industria Metalmecánica en la Ciudad De Bogotá 2009. Universidad Santo Tomás

Co Investigador: Las Competencias en la Educación Superior: Estado del Arte a Través de Experiencias Significativas en el Contexto Internacional 2008. Universidad EAN

Co Investigador: Propuesta de Gestión y Gerencia Dirigida a las Empresas Culturales, en busca de Alternativas Exitosas que Generen su Sostenibilidad.2008. Universidad EAN

Co- Investigador principal: Aplicación del modelo de evaluación de Indicadores de Calidad de los Syllabus en los programas académicos de pregrado y postgrado de la Universidad EAN.2007

Investigador Principal: Análisis de Gestión Organizacional en cuatro Empresas del Convenio del Diario la República, Banco Santander y Orbitel. 2007. Universidad EAN

PUBLICACIONES

"Guía para el mejoramiento de la responsabilidad social en las pequeñas y medianas empresas de la ciudad de Bogotá" En: Colombia 2013. ed: Ediciones EAN. ISBN: 978-958-756-183- 8, v. 0 págs. 98. Luz Janeth Lozano C. – Nelsón Díaz

"Estrategias Y Entornos Para La Sostenibilidad Corporativa. En: Colombia ISBN: 978-958-756-118- 0, p.226 - 257, 2011. Luz Janeth Lozano C. – Nelsón Díaz

"La Responsabilidad Social Empresarial y la Banca Nacional" Ética Y Responsabilidad Social. Cuaderno De Casos. En: Colombia ISBN: 978-958-756-022-0, p.4 - 182 2011, Luz Janeth Lozano C. – Nelsón Díaz

"La Responsabilidad Social Empresarial una buena práctica en un Centro de Actividades Comerciales" Ética Y Responsabilidad Social. Cuaderno De Casos. En: Colombia ISBN: 978-958- 756-022-0, p.4 - 182 Uno, 2011 Luz Janeth Lozano C. – Nelsón Díaz

"Ética y Responsabilidad Social" Aproximaciones A La Gerencia Humanista: Desde La Transversalidad De Lo Global, Lo Corporativo Y Lo Comunitario. En: Colombia ISBN: 978-958-756- 023-7, p.25 - 359, 2010. Luz Janeth Lozano C. – Nelsón Díaz

"La formación basada en competencias en la educación superior: un estado del arte a través de experiencias significativas en el contexto nacional e internacional." En: Colombia 2010. ed: Universidad EAN. ISBN: 978-958-8153-96-4 v. 0 págs. 200. Luz Janeth Lozano C. – Nelsón Díaz – Fabiola Cabra

Artículo publicado en la Revista No. 60 EAN. Mayo 2007 ISSN 0120-8160 “El Talento Humano una estrategia de éxito en las empresas culturales”.

Artículo publicado en la Revista No. 63 EAN. Agosto 2008 ISSN 0120-8160 “El Coaching como estrategia para la formación de competencias Profesionales”

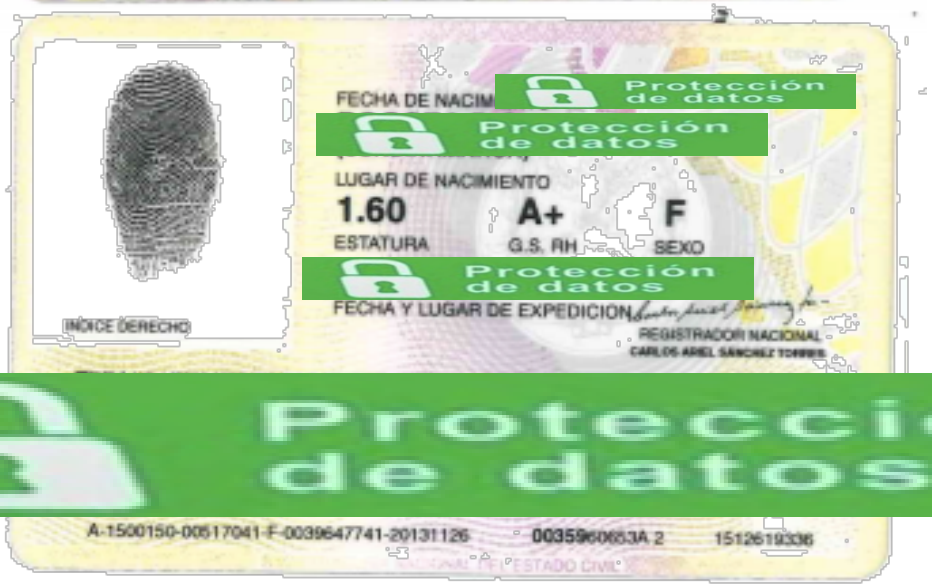
PONENCIAS:

La Gestión de Intagibles en la Gerencia Social y Stakeholders. 5to. Congreso Internacional en Gestión, Emprendimiento e Innovación. 2013

Responsabilidad Social Empresarial con sentido. Encuentro Internacional de Investigación en Administración. Ascolfa 2009

Liderazgo y Cambio. III- Congreso Binacional en Gerencia Financiera y Dinamica Empresarial. ANCEIV 2008. Venezuela.





Protección de datos

LA FUNDACION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA

KONRAD LORENZ

Teniendo en cuenta que:

Luz Janeth Lozano Correa

Documento de identidad [illegible] expedido en Bosa-Bogotá, D.E.

Terminó satisfactoriamente el Programa de formación profesional en la modalidad universitaria y cumplió con las exigencias reglamentarias de la Carrera, le confiere el título de

PSICOLOGO

En testimonio firmamos y sellamos en la ciudad de Bogotá, D.E., el día 14 del mes de Agosto de 1995.

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO SUPERIOR

EL SECRETARIO

Registro Oficial Acordado
el Folio [illegible] Libro [illegible]

Protección de datos

La Escuela de Administración de Negocios

E.A.N.

INSTITUCION UNIVERSITARIA

Personería Jurídica Resolución No. 2898 del 16 de Mayo de 1,969 del Ministerio de Justicia

Teniendo en cuenta que

Luz Janeth Lozano Correa

Documento [redacted] en Bosa - Bogotá, D. E.

Ha cumplido satisfactoriamente con los requisitos exigidos por el programa académico y demás normas reglamentarias, en nombre de la República de Colombia le otorga el título de

Especialista en Gerencia de Recursos Humanos

En testimonio firmamos, y sellamos, en la ciudad de Santafé de Bogotá, D. C., el día 14 del mes agosto de 1997.

El Rector

El Secretario

Anotado en el Libro de Registro de Títulos de la E. A. N. No. 7
Registro No. 120 Folio No. 4
Diploma No. 1759
Acta de Grado No. 1600
Fecha: agosto 14 de 1997

251

UNIVERSIDAD

EAN

Personería Jurídica Resolución No. 2598 del 16 de Mayo de 1969 del Ministerio de Justicia

Teniendo en cuenta que

Luz Janeth Lozano Correa

Documento de Identidad C.C. [redacted] Bogotá, D.C.

Ha cumplido satisfactoriamente con los requisitos exigidos por el programa académico y demás normas reglamentarias, en nombre de la República de Colombia y por autorización del Ministerio de Educación Nacional, le otorga el título de

Magíster en Gestión de Organizaciones

En testimonio firmamos y sellamos, en la ciudad de Bogotá, D.C. el día 27 del mes de Junio de 2007

Rector

Coordinador Registro Académico

Anotado en el Libro de Registro de Títulos de la E.A.N. No. [illegible]

153

Université du Québec à Chicoutimi

La Commission des études de l'Université du Québec à Chicoutimi certifie que

Luz Janeth Lozano Correa

a satisfait aux exigences du programme de

maîtrise en gestion des organisations

En foi de quoi l'Assemblée des gouverneurs de l'Université du Québec,
en vertu de ses pouvoirs, lui décerne le grade de

maître ès sciences (M.Sc.)

LE PRÉSIDENT DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC

LE RECTEUR DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À CHICOUTIMI

FAIT À QUÉBEC, SOUS LE SCEAU DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC, LE 2 NOVEMBRE [illegible]

159

UNIVERSIDAD EAN
Vigilada Mineducación

ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
EN ALTA CALIDAD
Res. nº. 12773 del Mineducación
19/09/13, vigencia 19/09/17

DH-1874/2017

EL GERENTE DE DESARROLLO HUMANO
DE LA UNIVERSIDAD EAN
NIT. 860.026.058 - 1

CERTIFICA:

Que el(a) señor(a) **LUZ JANETH LOZANO CORREA**, identificado(a) con Cédula de Ciudad [Protección de datos] vinculado(a) a la Universidad EAN bajo la siguiente modalidad de Contratación:

- Contrato Civil de Prestación de Servicios Docentes, durante los siguientes períodos:

Periodo	Asignatura	Total de Horas	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización
I-1998	Psicología Social	96 Horas	Febrero 02	Mayo 30
II-1998	Psicología Social	96 Horas	Julio 13	Noviembre 14
I-1999	Psicología Social	96 Horas	Enero 20	Junio 21
II-1999	Psicología Social Comportamiento Humano	224 Horas	Julio 08	Noviembre 13

- Contrato de Trabajo a Término Fijo Inferior a Un Año, durante los siguientes períodos:

Periodo	Asignatura	Total de Horas	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización
I-2000	Comportamiento Humano Comportamiento Organizacional Psicología Social	184 horas	Enero 31	Mayo 25
II-2000	Comportamiento Humano Psicología Social	192 horas	Julio 17	Noviembre 03
I-2001	Psicología Social	96 horas	Enero 23	Mayo 26
II-2001	Comportamiento Organizacional	80 horas	Octubre 01	Noviembre 01
I-2002	Psicología Social	192 horas	Enero 22	Junio 07
II-2002	Humanidades II	188 horas	Julio 15	Octubre 31

I-2003	Humanidades I Administración de Recursos Humanos	104 horas	Enero 20	Marzo 28
	Ética	32 horas	Mayo 02	Junio 17
II-2003	Gestión Humana Electiva Área de Gestión Humana Humanidades IV Taller de Habilidades Gerenciales	184 horas	Julio 14	Diciembre 05

- Contrato Especial de Trabajo para Personal Docente (Hora Cátedra), durante los siguientes períodos:

Periodo	Asignatura	Total Horas	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación
I-2004	Comportamiento Organizacional Gestión Humana	202 horas	Enero 26	Junio 18
II-2004	Comportamiento Organizacional	116 horas	Julio 12	Septiembre 17
I-2005	Electiva Financiera I Comportamiento Organizacional Gestión Humana	114 horas	Enero 24	Junio 24
II-2005	Gestión Humana Electiva I	186 horas	Julio 11	Diciembre 02
I-2006	Gestión Humana Comportamiento Organizacional Electiva Humanidades I Electiva I	332 horas	Enero 23	Junio 16
II-2006	Electiva I Gestión Humana Comportamiento Organizacional Electiva I (Sociedades Modernas) Electiva Humanidades I (Humanidades y Economía)	330 horas	Julio 17	Diciembre 01
I-2007	Comportamiento Organizacional Taller de Habilidades Gerenciales Gestión Humana Electiva I (Sociedades Modernas) Electiva Humanidades I (Sociedades Modernas)	304 horas	Enero 22	Junio 15
II-2007	Gestión Humana Electiva Humanidades I Electiva I Taller de Habilidades Gerenciales Comportamiento Organizacional Humanidades IV	328 horas	Julio 16	Noviembre 30
	Gestión del Talento Humano	24 horas	Septiembre 18	Octubre 09

I-2008	Comportamiento Organizacional Electiva I Gestión Humana	300 Horas	Enero 21	Junio 13
II-2008	Comportamiento Organizacional Electiva I Humanidades IV	399 Horas	Julio 14	Noviembre 28
I-2009	Comportamiento Organizacional Electiva I Constitución Política, Ética y Responsabilidad	414 Horas	Febrero 02	Junio 12
II-2009	Salud Ocupacional Desarrollo estratégico en las Sociedades Constitución Política, Ética y Responsabilidad Competencias Gerenciales en un entorno Global	334 Horas	Julio 21	Noviembre 27
	SODIMAC- Como administrar mi negocio	105 Horas		
I-2010	Comportamiento Organizacional Ética Y Responsabilidad Social Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social Desarrollo Estratégico En Las Sociedades Modernas	216 Horas	Febrero 08	Junio 25
II-2010	Ética Y Responsabilidad Social Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social Desarrollo Estratégico En Las Sociedades Modernas	288 Horas	Julio 26	Diciembre 03
I-2011	Ética Y Responsabilidad Social Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social Gestión De Proyectos Urbanos	306 Horas	Enero 27	Junio 10
II-2011	Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social	216 Horas	Julio 28	Diciembre 02
I-2012	Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social	216 Horas	Enero 30	Junio 13
II-2012	Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social	216 Horas	Julio 27	Noviembre 30
I-2013	Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social Procesos De Coaching Organizacional	260 Horas	Enero 28	Junio 21
II-2013	Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social El Coaching una Invitación al Cambio	304 Horas	Julio 26	Diciembre 13
I-2014	Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social El Coaching una Invitación al Cambio	260 Horas	Enero 27	Junio 11
II-2014	Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social Procesos de Coaching Organizacional	214 Horas	Julio 23	Noviembre 29

UNIVERSIDAD EAN

ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
EN ALTA CALIDAD
Res. nº. 12773 del Mineducación
19/09/13, vigencia 19/09/17

ada Mineducación

I-2015	Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social Procesos de Coaching Organizacional	196 Horas	Enero 26	Junio 12
II-2015	Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social Procesos de Coaching Organizacional	160 Horas	Julio 27	Noviembre 28
I-2016	Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social Procesos de Coaching Organizacional Desarrollo Personal para Empresarios Seminario de Neurolingüística con Énfasis en Mando, Dirección y Liderazgo	292 Horas	Enero 25	Junio 11
II-2016	Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social Negociación Intercultural Procesos de Coaching Organizacional Seminario SEA Coaching de su Equipo	273 Horas	Julio 25	Diciembre 02
I-2017	Constitución Política, Ética Y Responsabilidad Social Negociación Intercultural Procesos de Coaching Organizacional	320 Horas	Febrero 01	Junio 24

Para la verificación de los datos consignados en la presente certificación puede comunicarse en el número 5936464 ext. 2156, ó en el correo lmrave@universidadean.edu.co

Expedida a solicitud del interesado(a) en Bogotá, a los veintisiete (27) días del mes de junio de 2017.

JUAN CARLOS CORRAL DURÁN

Elaboro: Lina María Rave Rodríguez	Revisó: Javier Rodríguez Montaño

J 31376269-5

Constancia

Por medio de la presente el ciudadano **Jesús Alexander Torres**, en su carácter de director ejecutivo de **La Asociación Nacional de Centros de Enseñanza e Innovación en Venezuela (ANCEIV),** hace constar que la ciudadana **Dra. Luz Janeth Lozano Correa** portadora de la cedula de identi[Protección de datos]rticipado en calidad de conferencista en el III CONGRESO BINACIONAL EN GERENCIA FINANCIERA Y DINAMICA EMPRESARIAL, evento realizado en la ciudad de Porlamar-Venezuela, los días 19, 20, 21 de Junio 2008.

Constancia que se expide en la ciudad de Mérida a los 20 días del mes de Junio del 2008.

Jesús Alexander Torres
Director ejecutivo de la Asociación Nacional de Centros de Enseñanza e Innovación en Venezuela

Referencias a través de los teléfonos: 0424 7105146 // 0416 2762948
Web. www.anceiv.org.ve Correo electrónico; anceiv_merida@yahoo.es

Agencia
Seguros Beta Ltda.
Una Compañía Cerca de Usted
NIT. 800.000.092-1

Bogotá D.C., Octubre 11 de 2007

Doctor
MAURICIO NIETO
Vicerrector de Investigaciones
Universidad EAN
Ciudad

REF. Medición Calidad del servicio

Con la presente en nombre de Agencia Seguros Beta Ltda. queremos agradecer a la universidad EAN por su compromiso con las PYMES colombianas dado que el modelo de modernización MMGO aplicado en la empresa nos permitió conocer nuestro actual proceso de gestión identificando fortalezas y áreas de mejoramiento para desarrollarla hacia una empresa innovadora y más competitiva en el mercado.

También deseamos reconocer la calidad del servicio de consultoría llevada a cabo por la Dra. Luz Janeth Lozano quien estuvo al frente de este proceso desarrollado en la Empresa.

Cualquier información adicional podrán confirmarla en nuestros medios de contacto: gerencia@segurosbeta.com o Pbx. 6 439363 ext. 149/102.

Cordialmente,

GLADYS STELLA MUÑOZ M.
Gerente

FABRICA DE PINTURAS Y REVESTIMIENTOS
"ULTRACOLOR LTDA"

Señores:
UNIVERSIDAD EAN
La Ciudad

Respetados Señores:

En nombre de todo mi equipo de trabajo, reciban un cordial saludo. Para mí como Gerente de la empresa la aplicación del MMGO, contribuyo para tener una visión concreta de la gestión e identificación de fortalezas y áreas de mejoramiento para desarrollar procesos innovadores y modernos que puedan conducir a un mejor posicionamiento empresarial.

Especialmente quiero agradecer a la Dra. Luz Janeth Lozano C. por su apoyo, orientación y calidez para el desarrollo de este proceso que trajo grandes satisfacciones.

Agradezco la oportunidad ofrecida por ustedes y espero seguir contando con su apoyo.

Cordialmente,

JAIRO MORENO GOMEZ
Gerente General

ASEBIOL
Desde 1980

Bogotá, 2 de Octubre de 2007

Señores
EAN
Ciudad

Respetados Señores:

La presente para dar constancia del trabajo de acompañamiento en el desarrollo del modelo MMGO, por la Dra. Luz Janeth Lozano, quien nos ha prestado su asesoría en el desarrollo de este proceso de evaluación y con el cual se ha permitido evaluar la situación organizacional de la empresa.

Para Asebiol el uso de esta herramienta ha sido muy importante pues nos permite identificar las oportunidades de mejora y las fortalezas y debilidades de la organización.

Agradecemos a la EAN por su apoyo y esperamos poder seguir contando con él.

Cordialmente,

Dario Londoño Gómez
Gerente General

ASESORIAS MICROBIOLOGICAS LABORATORIO LTDA.
Calle 84 # 22 – 39 TEL: 2572937 – 6103050 – 2189808 – Fax: 2189984
e-mail: asebiol@gmail.com , asebiol@hotmail.com Bogotá, D.C. – Colombia

Asia
Bangkok
Beijing
Hanoi
Ho Chi Minh
Hong Kong
Kuala Lumpur
Manila
Melbourne
Shanghai
Singapur
Sydney
Taipei
Tokyo
Yakarta

Europa & Oriente Medio
Abrudy
Amsterdam
Amsterdam
Bahrain
Baku
Barcelona
Berlin
Bolonia
Bruselas
Budapest
Cairo
Dusseldorf
Estocolmo
Frankfurt
Ginebra
Kiev
Londres
Madrid
Milán
Moscú
Munich
París
Praga
Rijadh
Roma
San Petersburgo
Varsovia
Viena
Zurich

Norte y Sur América
Bogotá
Brasilia
Buenos Aires
Calgary
Caracas
Chicago
Dallas
Guadalajara
Houston
Juárez
México
Miami
Monterrey
Nueva York
Palo Alto
Porto Alegre
Río de Janeiro
San Diego
San Francisco
Santiago
Sao Paulo
Tijuana
Toronto
Valencia
Washington, DC

Bogotá, Mayo 25 de 2006

Dra. Janeth Lozano
Asesorías y distribuciones J.A.L.
Carrera 68B # 40 A 23
Ciudad

Re: Proceso de Asesoría en Clima Organizacional

Apreciada Janeth,

Deseamos manifestar nuestros agradecimientos a Asesorías y distribuciones J.A.L. por la labor que realizaron en asesorar a nuestra Firma en el proceso de clima organizacional.

La propuesta y los objetivos establecidos fueron llevados a cabo de manera personalizada y con un alto grado de profesionalidad.

Tanto el proceso de evaluación de clima organizacional como la intervención del plan estratégico para trabajar los aspectos a mejorar, conllevaron una participación activa de todo el personal, donde se contribuyó a mejorar el clima y fijó bases importantes para continuar con nuestro desarrollo y mejoramiento.

Cordial Saludo,

ZULMA PÁEZ R.

Alvaro Correa
Gerente Socio

Zulma Páez
Gerente General

Raisbeck, Lara, Rodriguez & Rueda es miembro de Baker & McKenzie International, sociedad suiza.

KAPITAL GROUP
BUSINESS SCHOOL

Bogotá D.C. 12 de diciembre de 2022.

EL REPRESENTANTE LEGAL SUPLENTE Y LA CONTADORA DE KAPITAL GROUP SAS

CERTIFICA QUE:

La Dra. LUZ JANETH LOZANO CORREA identificada con cedula de ciudadanía número Protección de datos gotá, se ha venido desempeñando como capacitadora y formadora en los temas de habilidades blandas y manejo de equipos de alto rendimiento desde el 23 de junio de 2015 hasta la fecha, en los diferentes contratos que ha venido ejecutando KAPITAL GROUP SAS con Datalog Colombia, Ministerio de Salud y Protección Social, Ministerio de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones, Unidad de Restitución de Tierras, Ministerio del Interior, entre otros.

Esta certificación se expide a los 12 días del mes de diciembre de 2022 por solicitud del interesado.

ADALISETH MORA JIMENEZ
Contadora
Tarje INFORMACIÓN PERSONAL

JORGE ALBERTO ARIZA FRANCO
Representante Legal
Teléfono: Protección de datos
Protección de datos

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

61A26E58ABFF6EE0

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **ADALISETH MORA JIMENEZ** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA [redacted] MAGDALENA) Y Tarjeta Pro[redacted]iene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS *

Dado en BOGOTA a los 28 días del mes de Febrero de 2023 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

República de Colombia
Ministerio de Comercio Industria y Turismo
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO

Protección de datos



ADALISETH
MORA JIMENEZ

Protección de datos

FECHA 12/08/2010

UNIVERSIDAD PILOTO DE COLOMBIA

PRESIDENTE

LEONARDO SANCHEZ GARR

INFORMACIÓN PERSONAL

Protección de datos

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la Ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Comercio Industria y Turismo - Junta Central de Contadores.

Protección de datos

Protección de datos